

2. ГАРАНТИИ БЕРЕМЕННЫМ ЖЕНЩИНАМ

2.1.Трудовые гарантии.

Меры поддержки	Чем регулируется
1.Работодателю нельзя отказать в заключение трудового договора по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей;	ст.64 Трудового кодекса РФ (ТК РФ)
2.Испытание при приеме на работу беременных женщин категорически запрещено;	ст.70 ТК РФ
3. Возможность работать не полный рабочий день или не полную рабочую неделю с оплатой пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (с внесением в трудовой договор);	ст. 93 ТК РФ
4. Запрет на работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов);	ст. 96 ТК РФ
5. Запрет на сверхурочную работу;	ст. 99 ТК РФ
6. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы;	ст. 123 ТК РФ
7. Запрещено отзывать беременную женщину из отпуска при любых обстоятельствах;	ст. 125 ТК РФ
8. Запрещено заменять отпуск беременным женщинам денежной компенсацией;	ч.2 ст.126 ТК РФ
9. Работодатель обязан предоставить работнику до 5 дней отпуск без сохранения зарплаты в случае рождения ребенка или регистрации брака;	ст. 128 ТК РФ
10. Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, а также на подземных работах за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию;	ст. 253 ТК РФ
11. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо они переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, но с сохранением среднего заработка по прежней работе, либо перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов с сохранением среднего заработка;	ч. 1, ч.3 ст. 254 ТК РФ
12.Женщина со времени установления беременности переводится на работу, не связанную с использованием ПЭВМ, или для нее ограничивается время работы с ПЭВМ (не более трех часов за рабочую смену). С копировально-множительной техникой работа беременным женщинам запрещена;	п.13.2 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 от 30.06.2003
13. Сохранение беременной женщине среднего заработка при прохождении обязательного диспансерного обследования;	ч. 3 ст. 254 ТК РФ
14. Предоставление беременной женщине отпуска по беременности и родам (наличие общего трудового стажа не имеет значения). Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от	ст. 255 ТК РФ, п.1 ст.10 Федерального закона «Об обязательном

<p>числа дней, фактически использованных ею до родов, продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении 2-х детей и более – 110) календарных дней после родов;</p> <p>15. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы в данной организации;</p> <p>16. Запрещение расторжения трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами, за исключением случаев ликвидации организации;</p> <p>17. Запрещение привлечение к работам, выполняемым вахтовым методом, беременных женщин и женщин имеющих детей в возрасте до 3-х лет.</p>	<p>социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006 №255-ФЗ (Закон №255-ФЗ)</p> <p>ст. 260 ТК РФ</p> <p>ч.1 ст. 261 ТК РФ</p> <p>ст. 298 ТК РФ</p>
--	---

2.2. Государственные пособия на случай беременности и родов.

2.2.1. Выплата единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности (ст.10 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).

Право на единовременное пособие	<p>женщины, вставшие на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до 12 недель):</p> <ul style="list-style-type: none"> - женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию в связи с материнством (работающие по трудовому договору); - безработные женщины; - женщины, обучающиеся по очной форме обучения; - женщины, проходящие военную службу по контракту
Размер	754,16рублей (с районным коэффициентом-1,2) в 2018г.
Куда обращаться за пособием	<p>Работающие женщины – к работодателю;</p> <p>Безработные женщины – в органы социальной защиты населения (г. Ангарск, ул. Коминтерна, 41 тел. 8 (3955) 52–38–61, 8 (3955) 51–20–69)</p>
Документы	<p>-заявление о выплате пособия,</p> <p>-справка из женской консультации либо другой медицинской организации, поставившей женщину на учет в ранние сроки беременности,</p> <p>-номер лицевого счета в кредитной организации (для безработных женщин)</p>
Сроки выплаты	Одновременно с выплатой пособия по беременности и родам или не позднее 10 дней с даты приема (регистрации) заявления со всеми необходимыми документами

2.2.2. Выплата пособия на период отпуска по беременности и родам (ст. 6-8 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», гл. 4 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном

социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее-Закон №255-ФЗ), Приказ Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»).

<p>Право на пособие</p>	<p>Женщины, подлежащие социальному страхованию на случай нетрудоспособности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - официально работающие по трудовому договору; - работающие в качестве гражданского персонала в воинских формированиях РФ на территории других государств. <p>Неработающие женщины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уволенные из-за ликвидации предприятия, а также женщины, прекратившие деятельность в качестве ИП, нотариуса, адвоката в течение 12 мес. до признания их безработными в службе занятости (ЦЗН); - женщины-военнослужащие и служащие по контракту в ОВД, на таможне, в пожарной службе и т.п.; - учащиеся по очной форме в образовательных и научных организациях (на платной и бесплатной основе).
<p>Размер</p>	<p>1.составляет 100% средней заработной платы, рассчитанной за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей), при страховом стаже более 6 месяцев;</p> <p>2.В случае, если застрахованное лицо в периоды, указанные в ч. 1 ст.14 Закона №255-ФЗ, не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по беременности и родам, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на</p>

	<p>день наступления страхового случая (п.1.1 ст.14 Закона №255-ФЗ).</p> <p>С 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет 11 163 рублей (ст. 2 Федерального закона от 07.03.2018 №41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»).</p>
Куда обращаться за пособием	по месту текущей учебы, работы или службы